

共同印刷株式会社 行動計画

多様な人材が、能力を最大限発揮し活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を定める。

1. 計画期間 : 2022年4月1日 ~ 2026年3月31日
2. 目標 :
 - ・幹部職員(課長級以上)に占める女性割合を10%以上とする
 - ・男性の育児休業取得率を80%以上とする
 - ・働き方改革を推進し、労働者1人あたりの平均残業時間を2020年度から半減する
3. 取り組み内容 :
 - (1) 推進体制構築・トップコミットメント発信
 - ・2022年4月~ ダイバーシティ推進に関する推進体制を構築する
 - ・2022年4月~ 当社の方針をトップコミットメントとして社内外に発表する
 - (2) 多様な人材育成〈キャリア開発/マネジメント力強化〉
 - i) 女性リーダー層向けキャリア開発
 - ・2022年6月~ 女性リーダー層向け「育成ワークショップ」開催 ※選抜式・通年型研修
 - ・2022年10月~ 女性リーダー層と社外取締役懇談会開催
 - ii) マネジメント力強化
 - ・2023年3月~ 役員・幹部職員向け「ダイバーシティ研修」実施
 - (3) 多様な人材が活躍できる風土醸成〈残業削減/男性の育児参画促進 等〉
 - ・2022年4月~ 残業時間削減取組実施
 - ・2022年4月~ 男性社員が育児参画を話し合える風土形成施策実施
 - ・2022年10月~ より利用しやすい育児休業規定への改定実施